

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

на диссертацию Вишневской Нины Геннадьевны

«Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Исследование посвящено актуальным, важным вопросам изучения молодежного сегмента рынка труда в части формирования рыночной конъюнктуры. Несомненно вопросы молодежной занятости, а так же сопутствующие данному явлению процессы, являются значимыми для современных условий формирования общества, для успешности и устойчивости его социально-экономического развития, для возможности стратегически наращивать уровень человеческого капитала государства с целью обеспеченности национальными конкурентными преимуществами в отношении одного из ключевых факторов производства – труда, на мировом рынке. В этой связи, вопросы, рассматриваемые автором, безусловно необходимы для более детального рассмотрения и изучения, для выявления сложившихся тенденций, их оценки и построения прогнозов и перспектив инноваций в сфере труда и занятости молодежи. Вместе с тем, как и отмечает автор, проблема молодежной безработицы выступает на первый план среди общих негативных тенденций развития мирового рынка труда, что безусловно является потенциальной угрозой

дальнейшего успешного развития рынка труда в целом, а также качественного формирования рабочей силы и воспроизводства трудовых ресурсов.

Степень обоснованности и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность и новизна исследования, полученные результаты, выводы и рекомендации, сформулированы и обоснованы автором, что подтверждается текстом диссертации и отражается в автореферате. Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается применением широкого круга научных методов исследования, обширным информационным обеспечением, полнотой исследования теоретических и практических разработок в области экономики труда, практической апробацией и внедрением результатов диссертационного исследования.

Выводы, рекомендации, научные положения автора диссертации основываются на фундаментальных концепциях в области формирования и развития рынка труда и его отдельных сегментов, государственной политики регулирования рынка труда, повышения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации прошли широкую апробацию. Результаты диссертационной работы нашли отражение в исследовании «Институционализация процессов трудоустройства выпускников высших учебных заведений», поддержанном Российским фондом фундаментальных исследований, проведенном в рамках конкурса научных проектов, выполняемых молодыми учеными под руководством кандидатов и докторов наук в научных организациях Российской Федерации.

Результаты исследования были представлены автором на международных и всероссийских научных конференциях и семинарах в

Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Уфе, Воронеже, Махачкале, Кирове и др. Результаты исследования опубликованы в 56 научных публикациях, в том числе в 8 монографиях, 28 статьях в журналах из Перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук.

Логика и структура работы обусловлены целью и задачами диссертационного исследования.

Работа состоит из введения, четырех глав, заключения, списка литературы и приложений. Работа изложена на 344 страницах, включает 20 рисунков и 83 таблицы.

В главе 1 автор раскрывает теоретико-методологические основы исследования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, обосновано применение междисциплинарного подхода как методологической основы исследования молодежного сегмента рынка труда (стр.20-31), изложены теоретические и методологические аспекты исследования конъюнктуры рынка труда (стр.31-62), проведен обзор теорий сегментации рынка труда (стр.62-86), выявлены особенности молодежного сегмента рынка труда (стр.86-124).

В главе 2 автор проводит исследование дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, описывает эволюцию взглядов на обеспечение сбалансированности спроса и предложения (стр.127-147), выявляет особенности конъюнктуры современного рынка труда стран ближнего зарубежья и России (стр.147-187).

Глава 3 посвящена анализу конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда Республики Башкортостан. Автором изучен территориальный, профессиональный и квалификационный дисбаланс в молодежном сегменте рынка труда (стр.190-256).

В главе 4 отражена концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, представлена система формирования спроса и система формирования предложения (стр.259-284), сформулирован механизм формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда (стр.284-294).

Новизна диссертационного исследования

Новизна диссертационного исследования обоснована рядом пунктов, все из них раскрыты и представлены в тексте диссертации, проведена апробация полученных результатов и разработаны рекомендации.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, в основе которой – механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте, представленные последовательностью этапов и совокупностью элементов в процессе их непрерывного взаимодействия.

Среди значимых пунктов новизны, важно подчеркнуть следующие:

- дополнена теоретическая база исследования конъюнктуры рынка труда, дана авторская трактовка данного понятия, проведена типологизация конъюнктуры рынка труда;
- разработан методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда, позволяющий многофакторно проанализировать дисбаланс спроса и предложения на рынке труда в части молодежного сегмента рынка труда;
- разработан инструментарий оценки квалификационно компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда, позволяющий выявить рассогласованность квалификационно компетентностной структуры спроса и предложения в рассматриваемом сегменте;

- разработана система формирования спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда, с учетом индивидуальных факторов;
- разработан механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда;
- представлена концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда;
- сформированы практические рекомендации по усилению сбалансированности рынка труда России в части молодежного сегмента рынка труда как части общего и другие, подтверждающие комплексность и системность исследования.

Теоретическая значимость диссертационного исследования

Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в приращении фундаментального знания в рамках специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), автором были предложены следующие теоретико-методологические исследовательские разработки:

- расширены и уточнены теоретические понятия, позволяющие обосновать конъюнктуру молодежного сегмента рынка труда, детерминировать типологизацию;
- концептуально обосновано формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда;
- разработан методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда;
- разработан инструментарий оценки квалификационно компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда;
- разработан механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда.

Практическая значимость диссертационного исследования

Результаты исследования были использованы в научно-исследовательской и управленческой работе автора на разных уровнях государственного управления, апробированы в учебном процессе, представлены на международных и всероссийских научных конференциях, форумах и семинарах, а также опубликованы в ведущих журналах, в том числе рекомендованных ВАК и авторских монографиях.

Отмечая несомненные достоинства диссертационной работы стоит выделить некоторые **дискуссионные вопросы и замечания**:

1. В части определения конъюнктуры рынка труда важно отметить принцип формирования межфакторных моделей как механизма взаимосвязанных и взаимообусловленных факторов, вероятно уточнение конъюнктуры как механизма позволило бы дополнить теоретико-методологическое обоснование в части сетевого влияния факторов, а также подчеркнуть многофакторность процесса.

2. В части обоснования концепции формирования конъюнктуры МСРТ основные акценты определены как директивные формы воздействия, но вместе с тем современные трансформации структуры профессий, форм практической реализации трудовой деятельности, равно как и диверсификация подходов получения профессионального образования и квалификации представляется не столько направленным и линейным процессом, в этой связи важно уточнить риски предлагаемого авторского подходы в условиях динамично меняющейся внешней среды, а также социальной и профессиональной идентификации самих молодых людей в современных социально-экономических условиях.

3. Предложенные типы равновесной, как отмечено автором, конъюнктуры рынка труда исходят из принципа оптимизации занятости, максимального включения рабочей силы в процесс воспроизводства трудовых ресурсов. В данной трактовке понятие равновесие не исходит из

необходимости обоснования эффективности распределения трудовых ресурсов на молодежном сегменте рынка труда. Возможно, важно детерминировать равновесный подход в отношении практического использования понятия конъюнктуры рынка труда в современных условиях формирования и распределения рабочей силы.

4. Необходимо конкретизировать возможность практического внедрения индивидуальной маршрутной карты профессионального развития молодежи (стр. 280) на каждого молодого человека с первого класса, где определяются приоритетные отрасли, соответствующие им образовательные организации региона, а также компетенции, которые необходимо развивать. Оценка подобных проектов затруднена в силу длительного временного лага, а также необходимости проведения комплексных исследований для апробации механизма.

5. В работе также можно сделать ряд уточнений структурного характера, в отношении соответствия раскрываемых вопросов в теоретических главах и их соответствия решаемым специальным задачам в части положений научной новизны. Во многом теоретическая часть работы чрезмерно широко раскрывает вопросы труда и занятости и не всегда сосредоточена на проблематике исследования.

В целом предлагаемые дискуссионные вопросы являются поводом для дальнейшего научного и исследовательского изучения в последующих научных работах в рамках отдельных направлений, на базе научно обоснованного и теоретико-методологически заданного автором подхода к решению проблем формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в представленной диссертационной работе.

Заключение о соответствии диссертационной работы критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

Диссертация Вишневецкой Нины Геннадьевны на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» является научно – квалификационной работой, в которой изложены научно обоснованные разработки в области экономики труда. По оформлению и содержанию диссертационная работа полностью соответствует п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, доцент,
руководитель отдела воспроизводства
трудовых ресурсов и занятости населения
Центра социальной демографии
ФГБУН «Институт социально-политических
исследований

Российской академии наук» *Гневашева* Гневашева Вера Анатольевна
29.10.2019

Контактные данные оппонента:

Адрес организации: 119333, г. Москва, ул. Фотиевой, 6к1

Телефон: +7 (499) 530 28 84

E-mail: vera_cos@rambler.ru

Подпись тов. _____ заверяю
Помощник директора
по кадрам ИСПИ РАН



В.А. Гневашева